

VROUW & GELD

Een literatuurselectie

De Nederlandse media berichten met enige regelmaat over vrouwen en hun verhouding tot geld. Als traditionele hoedsters van het huishoudbudget, blijken zij ook talent te hebben voor beleggen. Maar zorgen vrouwen wel goed voor hun eigen financiële hachje?

E-Quality, kenniscentrum voor emancipatie, gezin en diversiteit, organiseert 1 oktober 2009 in Nijmegen een Vrouw & Geld Café. In aansluiting bij deze avond stelde Vrouwendocumentatiecentrum De Feeks deze literatuurlijst samen.

vrouwen DOCUMENTATIECENTRUM *de feeks*

Nijmegen, september 2009



2009 Marjon Bolwijn, *De ideale werknemer is een moeder*, Amsterdam, 2009, 256 p.

Het moederschap leert vrouwen efficiënt met tijd omgaan, prioriteiten stellen, improviseren, flexibel zijn en effectief communiceren. Dankzij die kwaliteiten kunnen moeders de zorg voor kinderen uitstekend combineren met een volwaardige baan, zowel parttime als fulltime. Juist de combinatie van werken en zorgen maakt dat moeders in beide rollen optimaal kunnen functioneren.

Gabi van Driem ... [et al.], *In haar recht: alles wat een vrouw moet weten over samenleven, werk, kinderen, gezondheid en andere juridische kwesties*, 2009, 365 p.

Dit handboek informeert vrouwen over kwesties van juridische aard op alle mogelijke gebieden. Aan de hand van voorbeelden laten de auteurs zien hoe je probleemsituaties op je werk, met je (ex)echtgenoot, met de belastingdienst of de bijstand kunt aanpakken en oplossen. Mede dankzij de verklarende woordenlijst, de modelformulieren en de adressenlijst, is dit boek een praktisch juridisch naslagwerk voor vrouwen van iedere leeftijd.

Wilma van Hoeflaken, *Tussen luiers en lease-auto: kind & carrière: alle mogelijkheden op een rij*, Houten, 2009, 160 p.

Veel vrouwen vinden het moeilijk een balans te vinden tussen werk en gezin. Wilma van Hoeflaken helpt om de keuzemogelijkheden op een rij te zetten: alle voors en tegens van carrière, thuisblijven en alles er tussenin. Vrouwen die een bewuste keuze hebben gemaakt, vertellen hoe dat bevalt en hoe hun leven eruitziet.

2008 Aaf Brandt Corstius, *Handboek voor de moderne vrouw*, Amsterdam, 2008, 447 p.

In de jaren zestig kreeg bijna elk meisje dat vrouw werd het kloeke handboek 'Femina'. Daarin stond alles wat ze weten moest: van zilverwerk poetsen en het behagen van de man tot etentjes geven en het opvoeden van het kind. Dit is een soortgelijk standaardwerk, maar dan voor de 21-ste eeuwse vrouw. De auteurs geven amusante adviezen en praktische oplossingen voor moderne dilemma's. Aan bod komen: liefde, familie, gezin, gezondheid, werk, geld, huis en thuis, stijl en etiquette.

Elleke van Duin, Marian Hogeslag, *Goudmijn: alles wat een vrouw moet weten over geld*, Amsterdam/Antwerpen, 2008, 270 p.

In dit boek worden alle zakelijke aspecten van relaties, werk en je banksaldo behandeld waar je vroeg of laat mee wordt geconfronteerd. Of je nu gaat samenwonen, trouwen of scheiden, elke keuze die je maakt kan grote financiële gevolgen hebben. Wat regel je voor je kinderen? En hoe zit het met je arbeidscontract en je pensioen? Waar moet je aan denken als je voor jezelf begint? Ook hoe je kunt besparen komt uitgebreid aan bod.

Hanneke de Geus, *Help, het bedrijf is zwanger: een onderzoek naar de gevolgen van de afschaffing van de publiek geregelde zwangerschapsuitkering voor zelfstandigen*, Utrecht, 2008, 177 p.

De overheid heeft bekendgemaakt dat zwangere zelfstandigen vrouwen medio 2008 recht krijgen op een zestien weken durende publieke zwangerschapsuitkering. Volgens De Geus is het een hele goede ontwikkeling dat de zwangerschapsuitkering in de toekomst wederom publiekrechtelijk zal worden geregeld. Het risico dat zwangere zelfstandigen te lang doorwerken en na de bevalling te snel weer aan het werk gaan blijft echter bestaan omdat de uitkering te laag is om vervanging te kunnen regelen.

Denise Hulst, Wilma van Hoeflaken, *Vrouwen & geld: organiseer je financiën*, Utrecht, 2008, 191 p.

Veel vrouwen hebben de laatste drie decennia een compleet nieuwe relatie met geld gekregen, maar de achterstand die zij op dat gebied hadden hebben ze nog lang niet ingelopen. Geld verdienen en financiële kwesties als pensioen, hypotheek, verzekering en beleggingen behoorden van oudsher meestal tot het domein van de man. Het beheer van het huishoudgeld was van oudsher de taak van de vrouw. Pas op het moment dat de partner overlijdt of als zich een echtscheiding aandient, krijgen vrouwen tegen wil en dank te maken met het 'grote geld'. Dit boek helpt je je geld op orde te krijgen, op het gebied van werk, kinderen, pensioen, scheiding en overleg met je partner.

Marion Knaths, *Spelen met macht: hoe vrouwen hun mannetje staan*, Schiedam, 2008, 123 p.

In de top van de politiek, de universitaire wereld, het verenigings- en het bedrijfsleven zijn vrouwen nog steeds de uitzondering op de regel. Op humoristi-

sche en aanschouwelijke manier legt Marion Knaths de officieuze spelregels bloot die samen de pijlers vormen van het 'glazen plafond'. De communicatieverschillen tussen mannen en vrouwen blijken verstrekkende gevolgen te hebben voor hun promotiekansen. Maar vrouwen kunnen ook handig gebruik maken van die verschillen, wanneer ze de spelregels van de mannelijke communicatie eenmaal doorhebben.

Mijntje Lückerath-Rovers, *De Nederlandse 'Female Board Index' 2007: analyse van de vrouwelijke bestuurders en commissarissen bij 122 Nederlandse beursondernemingen*, Rotterdam, 2008, 36 p.

Een overzicht van het aandeel vrouwen in de Raden van Bestuur ('RvB') en Raden van Commissarissen ('RvC') van honderd tweeëntwintig Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Naast een ranglijst met de relatieve aantallen vrouwen benoemd in de RvB en RvC, zijn enkele (waarneembare) kenmerken van de vrouwelijke bestuurders en commissarissen vergeleken met die van de mannelijke bestuurders en commissarissen. Daarnaast is een vergelijking gemaakt tussen de vierendertig ondernemingen met vrouwen benoemd in RvB en / of RvC en de achtentachtig ondernemingen zonder vrouwen.

Wil Portegijs ... [et al.], *Verdeelde tijd: waarom vrouwen in deeltijd werken*, Den Haag, 2008, 157 p.

De meeste in deeltijd werkende vrouwen, zo blijkt uit dit rapport, kiezen ervoor. Zo houden zij tijd over voor andere zaken die zij eveneens belangrijk vinden. Maar de bescheiden arbeidsduur heeft ook nadelen, niet alleen voor de loopbanen en economische zelfstandigheid van de vrouwen zelf, maar ook voor de Nederlandse economie en de houdbaarheid van de verzorgingsstaat. Dit rapport maakt duidelijk waarom vrouwen zo vaak in deeltijd werken, en wat hen zou kunnen bewegen meer uren te gaan werken.

2007 E-Quality, *Factsheet de sociaal-economische positie van oudere zmv-vrouwen*, Den Haag, 2007, 6 p.

Oudere zwarte, migranten- en vluchtelingenvrouwen (zmv-vrouwen) zijn oververtegenwoordigd in de armste groepen van de samenleving. Dit komt omdat zij te maken hebben met drie risicofactoren: ouder zijn, vrouw zijn en behoren tot een etnische minderheid. In 2000 maakte elf procent van de vrouwen van 65 jaar en ouder deel uit van een huishouden dat langdurig in armoede leefde. Ter vergelijking: bij mannen is dat vier procent. Deze factsheet biedt landelijke en lokale beleidsmakers feiten, cijfers en beleidsaanbevelingen voor het verbeteren van de positie van vooral oudere zmv-vrouwen.

Pascal Meppelink, *Een slimme meid is op haar pensioen voorbereid: wat de afschaffing van de partnertoeslag betekent voor verschillende groepen vrouwen*, Groningen, 2007, 77 p.

Centraal in dit onderzoek staat de afschaffing van de zogenaamde 'partnertoeslag op de AOW' die in 2015 gerealiseerd zal worden. Het percentage fi-

nanciële terugval is het hoogst voor autochtone huishoudens waarbij de vrouw geen inkomen heeft. Uit de enquête blijkt ook dat het slecht gesteld is met de kennis van autochtone en allochtone vrouwen met betrekking tot de eigen pensioensituatie. Ze zijn veelal niet op de hoogte van de komende afschaffing, waardoor zij geen rekening houden met de negatieve effecten ervan.

Maroesjka Versantvoort, *Ouderschapsverlof; carrièrestop of -stap?: een schets van de sociaal-economische effecten van verlof en de beleidsmatige dilemma's die daaruit volgen*, Leiden, [2007], 17 p.

In het regeerakkoord worden verlenging van de duur van ouderschapsverlof en een verdere subsidiering van dit verlof middels de levensloopregeling genoemd als mogelijk doeltreffende maatregelen om de arbeidparticipatie en emancipatie van vrouwen te bevorderen. Uitbreiding van het recht op ouderschapsverlof zou onder voorwaarden kunnen leiden tot verhoogde baankansen van vrouwen. Dit mogelijke positieve effect gaat naar verwachting echter samen met een lagere beloning en verminderde carrièremogelijkheden van vrouwen in het algemeen.

2006 Diana Jaffé, *De klant is koningin: hoe vrouwen krijgen wat ze willen*, Utrecht, 2006, 336 p.

Vrouwen zijn als klant de verborgen economische macht van de westerse wereld. Ze verdienen meer dan ooit en consumeren graag en veel. Ze kopen voor zichzelf en hun gezin. Ze beslissen over aankopen. Ze beschikken niet alleen over hun eigen geld, maar ook over dat van hun partner. Volgens Jaffé bepalen vrouwen - als klant - uiteindelijk over het succes of de ondergang van een bedrijf. Maar veel bedrijven nemen vrouwen als klant niet serieus. Bedrijven die grotendeels door mannen worden geleid, moeten radicaal anders gaan denken - om vrouwelijke klanten te winnen, te begrijpen en te behouden.

INTERNETADRESSEN	www.vrouwenpensioen.nl	www.armekant-eva.nl
	www.womancapital.nl	www.mamacash.nl
	www.opportunity.nl	www.nibud.nl
	www.zzvn.nl	www.e-quality.nl

Vermelde boeken zijn voor uitleen beschikbaar bij
Vrouwendocumentatiecentrum De Feeks
St. Anthoniusplaats 1 in Nijmegen
T: 024 323 02 76 – E: feeksdoc@vrouwen.net – I: www.defeeks.nl